



X5 RETAIL GROUP

ДЕКЛАРАЦИЯ
в области защиты прав человека
X5 Retail Group

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа.....	3
2. Принципы и правила реализации Декларации.....	3
3. Термины и сокращения	5
4. Связанные документы.....	6

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

- 1.1** Декларация X5 в области защиты прав человека (далее – Декларация) определяет принципы и правила организации по соблюдению и содействию высоких международных стандартов развития прав человека на всех этапах осуществления деятельности Компании. В их основе лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.
- 1.2** Выполнение требований данной Декларации является обязательным для всех сотрудников Компании.

2. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА РЕАЛИЗАЦИИ ДЕКЛАРАЦИИ

- 2.1** При осуществлении Декларации Компания придерживается общепризнанных принципов и норм международного права, Конституции Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, включая, но не ограничиваясь следующими документами:

- 2.1.1** Всеобщая декларация прав человека ООН;
- 2.1.2** Международный пакт о гражданских и политических правах;
- 2.1.3** Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- 2.1.4** Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- 2.1.5** Добровольные принципы безопасности и прав человека;
- 2.1.6** Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

- 2.2** Деятельность в области защиты прав человека осуществляется в соответствии со следующими принципами и правилами:

2.2.1 Недопустимость дискриминации и принудительного труда

Компания не допускает дискриминации в отношении сотрудников, клиентов, партнеров Компании по каким-либо признакам и принудительного труда. Каждый сотрудник имеет равные возможности для признания его личных заслуг и карьерного роста. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не является дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым кодексом РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней Декларации государства.

Этот принцип применяется ко всем этапам и аспектам отношений трудоустройства, включая подбор, прием на работу перевод на другую должность, увольнение, установление гарантий и компенсаций, обучение и др. Ожидается, что все сотрудники будут соблюдать принципы равенства и отсутствия дискриминации.

2.2.2 Недопустимость притеснений

Компания защищает сотрудников от любых актов физического, словесного, сексуального или психологического притеснения на рабочем месте. Компания поддерживает уважение и этичную рабочую обстановку.

2.2.3 Уважение культурных особенностей

Компания уважает и учитывает культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах присутствия компании, в том числе коренных малочисленных народов.

2.2.4 Соблюдение прав на свободу собраний и объединений

Компания соблюдает права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, уважает права сотрудников учреждать, вступать или не вступать в профессиональные союзы или другие объединения в поддержку своих интересов.

2.2.5 Охрана труда

Компания обеспечивает своим сотрудникам безопасные условия труда на рабочем месте, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.6 Условия труда

Компания обеспечивает равенство прав и возможностей работников, права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

2.3 Система реализация и контроля соблюдения защиты прав человека включает в себя следующие элементы:

2.3.1 Компания проявляет должную предусмотрительность во всех аспектах деятельности Компании, результатом которой может стать нарушение и/или ограничение прав человека. Этот подход предусматривает, помимо прочего, следующее:

- В процессы оценки рисков включена оценка возможных рисков и фактического воздействия на права человека, которые могут возникнуть в результате деятельности Компании;
- Проведение консультаций с заинтересованными лицами, права которых могут быть затронуты, ограничены или нарушены.

2.3.2 Ключевые принципы Декларации реализуются через другие внутренние документы Компании, в том числе Кодекс делового поведения и этики. Все сотрудники проходят ознакомительное обучение по Кодексу делового поведения и этики.

2.3.3 Компания уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов, связанных с нарушениями прав человека. С соблюдением принципов конфиденциальности в Компании функционирует механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений, касающихся, в том числе, случаев нарушения прав человека.

Процесс рассмотрения жалоб и запросов регламентирован и размещен на внутреннем портале Компании.

2.3.4 «Горячая линия» по этическим вопросам

«Горячая линия» — это канал связи по приёму обращений сотрудников по вопросам нарушений Кодекса делового поведения и этики.

Контакты «Горячей линии»:

- Электронная почта — hotline@x5.ru
- Телефон 8-800-200-26-13
- Форма обратной связи на официальном сайте X5: <https://www.x5.ru/ru/Pages/HotlineForm/form.aspx>
- Для сотрудников и третьих лиц, желающих сообщить о Коррупции, Мошенничестве и других неправомерных действиях лично Директору по безопасности путем оставления сообщения на официальном сайте X5: <https://www.x5.ru/ru/Pages/Partners.aspx> «Жалоба Директору по безопасности»

Все сообщения на «Горячую линию» обрабатываются сотрудниками Управления по комплаенсу. При поступлении сообщения организуется расследование нарушений, принимаются меры по устранению нарушений, информация ежемесячно доводится до Уполномоченных органов компании.

В случае выявления случаев нарушения прав человека Компания принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

2.3.5 Компания проводит постоянный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам настоящей Декларации.

2.3.6 Общие результаты деятельности компании в области защиты прав человека публикуются в Годовом отчете.

3. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

В рамках данного документа применяются следующие термины и сокращения:

№	Термин / сокращение	Определение
1.	Права человека	Неотъемлемые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей.
2.	Горячая линия	Канал связи по приему обращений сотрудников/контрагентов по вопросам нарушений Кодекса делового поведения и этики.
3.	Законодательство	Законы и подзаконные акты, под действие которых попадает Компания во всех применимых юрисдикциях, включая нормы законов и подзаконных актов, действующие по экстерриториальному принципу.
4.	X5	ООО «Корпоративный центр ИКС 5», АО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК», ООО «Агроторг», ООО «Агроаспект» и другие юридические лица, входящие с ними в одну группу лиц по смыслу ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции». Синоним — Компания.
5.	Работник	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
6.	Работодатель	Юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником и наделенное правом заключать трудовые договоры.
7.	Уполномоченные органы	Действующие на постоянной основе коллегиальные органы (Комитеты, комиссии, совещания и т.д.) либо должностные лица, имеющие полномочия по принятию управленческих решений в рамках Компании или входящих в ее структуру юридических лиц в соответствии с законодательством, учредительными документами, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами, договорами.
8.	Детский труд	Привлечение детей к работе на регулярной основе
9.	Подневольный труд	Услуги, предоставляемые работником в условиях зависимости, возникающей по экономическим причинам
10.	Принудительный труд	Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)



4. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

№	Наименование документа
Внешние документы (источники права, стандарты и др.)	
1	Всеобщая декларация прав человека ООН (Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.)
2	«Международный пакт о гражданских и политических правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)
3	«Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)
4	Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998)
5	Добровольные принципы по безопасности и правам человека (Voluntary Principles on Security and Human Rights)
6	Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (УВКПЧ, 2011)
7	«Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ)
Внутренние нормативные документы	
1	Политика ООО «Корпоративный центр ИКС 5» в области противодействия злоупотреблениям, включая мошенничество и коррупцию от 15.01.2019 г.
2	Кодекс делового поведения и этики ООО «Корпоративный центр ИКС 5» от 15.01.2019 г.
3	Порядок рассмотрения обращений, поступающих на Горячую линию по этике от 28.01.2019 г. № УРВК.КО.07

